

Das Institut für beruflichen Erfolg ist ein fachübergreifendes Team aus freien Mitarbeitenden verschiedener Wirtschafts- und Sozialbereiche.



## FÜHRUNGSQUALITÄT-COACHES



**Dr.-Ing Axel Schulz**  
Senior Consultant



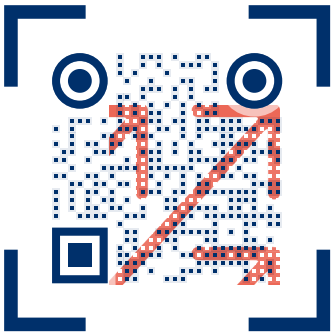
**Sarah Lömpke**  
Ingenieurin, Business  
Coach, Business &  
KI-Trainer, Change  
Management  
Consultant



**Lars-Olaf Brendel**  
Dipl.-Ökonom, Senior  
Consultant, Coach und  
Gründungsberater



**Janna Schramp**  
Office Management



[www.institut-fbe.de](http://www.institut-fbe.de)



04131 / 92 790 430



Goseburgstraße 27, 21339 Lüneburg



St.-Georg-Straße 1, 21423 Winsen (Luhe)



Harburgerstraße 2, 29614 Soltau

**Onlineberatung deutschlandweit**

**Institut für beruflichen Erfolg - Hartung GmbH**  
Geschäftsführer: Lars-André Hartung  
Handelsregister: AG Lüneburg HRB 208326

# FÜHRUNGS- QUALITÄT

COACHING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE





**Führungskräfte sind es gewohnt, schwierige Situationen zu meistern. Sie treffen regelmäßig schwerwiegende Entscheidungen, tragen viel Verantwortung, stellen sich aktiv neuen Herausforderungen und arbeiten hart für den Erfolg.**

Gleichwohl gibt es Anlässe, in denen es sinnvoll ist, externe Unterstützung zu erhalten von einem Coach, der sich in ihre Erfahrung hineindenken und diese sogar teilen kann.

Solche Anlässe können z. B. Arbeitslosigkeit sein oder der Wunsch nach beruflicher Neuorientierung.

Vielleicht ist es auch ein lang gehegter Gedanke, der nun gereift ist und mit Vertrauen zu sich selbst und professioneller Unterstützung auf dem Arbeitsmarkt verwirklicht werden soll.

## Das Coaching ist in drei Bausteine gegliedert:

### Baustein I: Analyse der Ausgangssituation & Fokussierung auf Potenziale

Zunächst wird die aktuelle Lebensphase der Führungskraft untersucht, ihre Ziele und Visionen ermittelt und Kenntnisse, Kompetenzen und Qualifikationen erfasst. Daraufhin werden in einer sensiblen Stärken- und Schwächenanalyse Leistungen und Erfolge reflektiert und Potenziale analysiert.

### Baustein II: Karriereplanung

Ausgehend von der Sichtung und ggf. Optimierung der Bewerbungsunterlagen werden unterschiedliche Bewerbungsformen erörtert, überzeugende Selbstpräsentationstechniken trainiert und das eigene Kommunikationsverhalten reflektiert. Es werden unterschiedliche Gesprächssituationen erprobt und der Umgang mit kritischen Fragen geübt. Außerdem wird vermittelt, wie Führungskräfte effizient mit Personalberatern/Headhuntern zusammenarbeiten.

### Baustein III: Networking und digitale Vermarktung

In die Digitalisierung des eigenen Profils wird die Nutzung von einschlägigen Plattformen eingebunden und zielgerichtet Marktrecherche trainiert. Sowohl online als auch offline werden erfolgsversprechende Suchstrategien für den offenen und verdeckten Arbeitsmarkt vermittelt. Ein besonderes Augenmerk gilt dem Auf- und Ausbau des eigenen Netzwerks.

**Bereits während der laufenden Beratungen werden Führungskräfte dabei unterstützt, ihre auf den Arbeitsmarkt gerichteten Aktivitäten zu intensivieren. So wird das Coaching zur unterstützenden Prozessbegleitung in laufenden Bewerbungsverfahren.**



**Der Umfang des Führungskräftecoachings richtet sich nach den Vorkenntnissen und dem individuellen Klärungsbedarf der Klienten. Dieser wird in einer kostenlosen Erstberatung ermittelt.**

#### DAUER UND UMFANG

Bis zu 12 Wochen mit idealerweise zwei 90-minütigen Einzelsitzungen pro Woche  
(maximal 40 Coachingeinheiten à 45 Minuten)

#### AZAV zertifiziert

Die Kosten des Coachings können privat, von der Agentur für Arbeit oder dem Jobcenter übernommen werden.

#### Wir unterstützen Sie!

- Nach dem Coaching kennen Führungskräfte ihre Qualitäten, Stärken und ihr Marktpotenzial sehr viel besser und sehen beruflichen Herausforderungen optimistischer entgegen.
- Sie wissen, wie sie aktiv den eigenen Erfolg beeinflussen. Sie haben sich neue Perspektiven und Handlungsoptionen erarbeitet und vergrößern so unmittelbar ihre Erfolgchancen auf dem Arbeitsmarkt.
- Unnötiger Ballast wird abgeworfen und energieraubende Episoden werden abgeschlossen, sodass schwierige Erfahrungen nun als Sprungbrett zu neuen Zielen dienen können.
- Mit frischer Kraft und aktuellen Bewerbungsunterlagen ausgestattet, präsentieren sich unsere Klienten im besten Licht und nähern sich ihrem Ziel.